



## **Inleiding**

Het VSOA is een vurige verdediger van een kwalitatief hoogstaand openbaar ambt.

Deze vraag naar kwaliteit vertaalt zich in een moderne en efficiënte administratie in dewelke de ambtenaar graag werkt en die beantwoordt aan de verwachtingen van de bevolking, gebruiker van de diensten van het openbaar ambt.

Het VSOA bevestigt zijn vraag om het statutaire ambt als regel te blijven hanteren in het openbaar ambt.

Het personeel van het openbaar ambt moet onafhankelijk zijn van de politieke overheden. Op die wijze kan het openbaar ambt de nodige garanties bieden aan een gelijke behandeling van al de gebruikers van zijn diensten.

Het VSOA vraagt een bijzondere aandacht voor het contractueel personeel.

Het VSOA vraagt dat alles in het werk zou gesteld worden opdat dit contractueel personeel toegang krijgt tot het statutaire ambt en in afwachting daarvan, kan genieten van een barema verhoging.

Het VSOA vraagt eveneens dat gewaakt wordt over de kwaliteit van de werkomgeving, opdat het personeel van het openbaar ambt met het nodige werkcomfort zijn taken kan uitvoeren.

Daarom plaatsen wij ook in het bijzonder het aspect “welzijn van het personeel” op het voorplan van dit eisenkohier.

## **1) Kwantitatief gedeelte**

### **Eindejaarstoelage**

Tijdens de sectorale onderhandelingen 2007-2008 heeft de overheid zich ertoe verbonden om de eindejaarstoelage stelselmatig te verhogen tot een werkelijke 13<sup>e</sup> maand.

Het VSOA vraagt dat de overheid, specifiek voor het federale openbaar ambt, een eindejaarstoelage voorstelt die berekend wordt op dezelfde wijze als de wijze waarop het vakantiegeld van de federale ambtenaren berekend wordt.

Het VSOA vraagt dat de toekenning van de dertiende maand gefaseerd gebeurt.

### **Taalpremie**

Het VSOA vraagt dat de overheid het gebruik van andere talen stimuleert en promoot. In deze optiek stellen wij voor dat de taalpremies lineair verhoogd worden.

### **Aantal vakantiedagen**

Het VSOA vraagt een verhoging van het aantal jaarlijkse vakantiedagen.

## **2) Statuut van het federale openbaar ambt**

Het VSOA vraagt de overheid om de gedachtewisseling verder te zetten om te komen tot een tweede weddenschaal voor het contractueel personeel. (zie fiche 15 van het sectoraal akkoord 2009-2010).

Tevens vraagt het VSOA in het kader van de loopbaanontwikkeling van de contractuele personeelsleden van het federale openbaar ambt die laureaat zijn van een selectieproef, er een bijzondere inspanning zou geleverd worden om hen toe te laten tot het statutair ambt.

Een barema verhoging naar de tweede weddenschaal is de tussenstap in afwachting van de statutaire loopbaan.

Het VSOA vraagt concreet dat deze tussenstap van de tweede weddenschaal kan bekomen worden na 6 jaar niveauanciënniteit.

Verder vraagt het VSOA de mogelijkheid te onderzoeken om voor het contractueel personeel mutatie en mobiliteit in te voeren.

Het VSOA is vragende partij voor de verbetering van de werking van SELOR, en wenst een grotere transparantie in de selecties die door SELOR georganiseerd worden en is voorstander van screening en verificatie van de gegevensbanken.

In het kader van de permanente vorming van het personeel van het openbaar ambt, vraagt het VSOA de erkenning van vormingen georganiseerd, door onder meer, de Vlaamse gemeenschap en de Franstalige gemeenschap en de toekenning van vormingsdagen die gelieerd zijn aan deze vormingen.

Het VSOA vraagt ook om op het vlak van de vorming steeds oog te hebben voor afdoende kwaliteit van de vormingen op ieder domein en een vraagt bovendien een onderzoek van de problematiek van de vormingen die door OFO worden verstrekt en erkend.

Het VSOA is vragende partij in het verder zetten, in uitvoering van het vorige sectoraal akkoord, van het dossier "harmonisatie van de premies en vergoedingen".

### 3) Welzijn

Het VSOA vraagt inzake pestgedrag dat de preventiediensten die zich bezig houden met deze problematiek toevertrouwd worden aan diensten buiten de overheid zelf.

Het VSOA vraagt een bijzondere vorming voor de vertrouwenspersonen.

Het VSOA vraagt de verplichte medische keuring voor alle personeelsleden.

Het VSOA vraagt dat de overheid een bijzondere inspanning levert om een effectieve gezondheidspolitiek uit te werken, die actief op het terrein is.

Het VSOA vraagt dat de overheid een kadaster van de “zware en belastende” functies en beroepen opmaakt binnen het federale openbaar ambt. Dit kadaster moet jaarlijks worden bijgewerkt ten einde een effectieve politiek te kunnen voeren op het vlak van de preventieve gezondheidszorg (risicoanalyse, psychosociale last).