



# VERZAMELEN GEBLAZEN IN BRUGGE

## 16 MAART 2012 IN BRUGGE

*Op vrijdag 16 maart 2012 werd verzamelen geblazen voor de afgevaardigden en leden van de regionale VSOA West-Vlaanderen.*

De dagorde was goed gevuld terwijl ook de nieuwe bestuursploeg voor de volgende periode diende verkozen te worden.

Een opmerkelijke toespraak werd gehouden door Marc BOGAERT, Ondervoorzitter en mede-oprichter van de regionale VSOA West-Vlaanderen en voormalig voorzitter van de regionale.

Wij hernemen hierna een belangrijk deel van de toespraak omwille van zijn pertinente inhoud, kritisch maar met de nodige humor doorspekt.

“Vandaag, 16 maart 2012, een heugelijke dag. Een dag met verkiezingen. Hoe lang is dat niet geleden?

Maar verkiezingen bij een vakbond zijn anders dan al die andere verkiezingen. Hier heb je het, bij Regionale Verkiezingen bij het VSOA, echt zelf in handen.

Maar eerst toch dit.

Met doet mij plezier, maar zeker de ganse ploeg van de Regionale West-Vlaanderen, hier zovele bekende, en misschien ook minder bekende gezichten te zien. We hebben de ene al wat langer gemist dan de andere. Ben wel verrast dat er nog zoveel actieven zijn bij de FOD Financiën.

Want met al dat nieuws van de laatste dagen en weken.

Efkes terug in de tijd.

De eerste regionale verkiezingen in West-Vlaanderen waaraan ikzelf deelnam waren 12.03.2004. Ja, zoveel jaren draaien we al mee met de werking van deze Regionale. Een toffe vriendengroep die al heel wat “ongemakken” bij de Fod heeft weten aan te kaarten bij de verantwoordelijken.

Wie herinnert zich ook nog de eerste kadervormingsdag van onze Regionale. In Diksmuide, in de schaduw van de IJzertoren. Een symbolische plaats blijkt nu.

In de schaduw van de IJzertoren, waar de steen staat met het opschrift “Hier ons bloed, wanneer ons recht”. Kan het nog actueler. Bij onze Fod : “Hier onze inzet, waar blijft onze motivatie ?”

De IJzertoren is ook opgebouwd uit het puin van de oude, gedynamiteerde toren. Met in de omgeving tal van oorlogsgraven. Is onze huidige Galaxy, ook met zijn tientallen verdiepingen, ook niet gebouwd op de goede, degelijke restanten van vroeger?

Met inzet, kennis en doorzetting van zovelen. Was het vroeger dan allemaal verkeerd? Althans, die indruk wordt soms gewekt. Maar ik denk het niet. Zie maar eens van waar we komen !!

In Diksmuide werd gesproken over de 3-M's

M van Mensen : mensen worden niet of niet altijd vervangen.

Vraag het maar aan controlediensten, logistieke diensten, cateringdiensten. Alles zou nu moeten gedaan worden door ICT !! Die soms wel goed werkt. Hier toch al een eerst grote vaststelling : vanaf 15.10.2012 komen er niet minder dan 136 gemeenteraadsleden bij in het land, alsook 16 schepenen. Bevolking groeit, dus meer werk en inspraak, dus meer gemeentepolitiekers. Waarom daar wel, en niet bij onze FOD. Hier is toch ook meer werk, meer inzet, meer inspraak nodig en nuttig. Maar bij de uitvoerders minder volk. Bij beleid meer. Wat zegt de Inspectie van Financiën hiervan ?

M van Middelen : je krijgt de indruk dat het land nu wordt gerund door Inspectie van Financiën. Op iedere vergadering hoor je nogal vaak : “weet niet of IF dat zal goedkeuren ?”

M van Medewerking – Medezeggenschap. Met het Directiecomité (= DE OVERHEID) onderhandelen heeft soms eenzelfde resultaat als de uitslag van een dopingcontrole bij het wielrennen een tijdje terug : zero zero zero zero zero zeron .....

Ofwel worden er beslissingen genomen, ofwel late beslissingen, ofwel beslissingen die dan weer worden bijgesteld. Zie de verhuisbewegingen .

Het syndicale gebeuren komt op die manier zwaar onder druk te staan.

De vrees bestaat bij vele medewerkers dat we op een gekantelde cruise zitten. Eens het paretje van de overheidsdiensten, met gekwalificeerd personeel ligt nu op apegapen. Onduidelijkheid troef. En ook hier heeft de kapitein als eerste het schip verlaten. Een zekere Didier ....

Plaats van tewerkstelling : de verhuis van diensten en gebouwen. Je moet het maar meemaken. Je vertrouwde collega zien weggaan. Is het niet op pensioen, het is naar een andere dienst of gebouw, ja soms zelfs naar een andere overheid.

Iedereen zal wellicht deze zomer ook moeten “kantelen”. Mee met het schip. En dat kan verrassingen inhouden inzake plaats van tewerkstelling, aard van werk, toekomstmogelijkheden, ...

Werkdruk : ik meen vast te stellen dat deze de laatste tijd (= jaren ) erg toeneemt. Niet enkel bij man of vrouw thuis, maar ook op de werkvloer.

Benoemingen : waar is de tijd dat er een “echt benoemde



dienstchef " een dienst echt leidde? Waar is de tijd dat een dienstleider het koninklijk besluit van zijn benoeming kon etaleren op de kast van zijn of haar bureel? Er zijn nu interims langer aan de slag dan vele benoemde diensthoofden in dezelfde hoedanigheid. Ook bij het hogere kader is er nervositeit hieromtrent. En dat komt de werking van de ganse FOD niet ten goede.

Maar wees gerust : de managers doen hun intrede. Dus, wat niet is kan nog komen.

À propos, interims doen. Ik weet er alles van. Ik zit hier ook als interimaris. Onze huidige voorzitter, Rufo verlaat onze FOD. Vandaar dat ik vandaag de zaak mag – moet leiden ( of lijden ?) Alvast dank Rufo voor je gekende inbreng op je eigen stijl. Dank voor de kansen die ik kreeg om je te mogen vervangen op talrijke vergaderingen.

En tal van vergaderingen heb ik al mogen meemaken. De meeste in Brussel. En daar kijken ze wel op een bijzondere manier naar de West-Vlamingen. We zijn gekend als noeste werkers, maar West-Vlaanderen is momenteel ook de thuisbasis van 2 gekende politici waar we als ambtenaar vaak mee worden geconfronteerd.

Neem nu " straffe " Hendrik. Wel een naamgenoot, maar geen familie. Geen nonkel of broer, maar wel de minister belast met ambtenarenzaken. Hij heeft ooit zijn sigarenfabriek stopgezet. Maar kon geen sigaren missen, en dreigen wij, ambtenaren de sigaar te worden.

De andere gekende is een zekere Vincent, op zijn Frans uit te spreken. Blijkt een Kortrijkzaan te zijn die ernaar streeft om iedereen langer te laten werken. Zeker de ambtenaren.

Alle gekheid op een stokje : ik weet dat iedereen positief is ingesteld. Ik heb enkel willen schetsen dat waakzaamheid geboden is. Zowel inzake werk, werkplaats, wedde, benoemingen, loopbaanperspectieven, ....

Een sterke syndicale groepering is dan ook nodig en nuttig. Met een vinger aan de pols. De Regionale werking is de basis van een goed draaiende syndicale organisatie. Gelukkig ligt West-Vlaanderen aan de kust. Kust = veel havens zoals zee- en luchthavens. Dus ook de gekende douaniers.

Vandaag ben ik dan ook blij en trots dat ik uw nieuwe kandidaat - voorzitter kan voorstellen: Sofie VAN HAVERBEKE, jawel, een echte van de douane.

Het beloven leuke tijden te worden op onze Regionale, want wie al eens een vergadering heeft meegemaakt met een aantal

douaniers weet dat ze van geen kleintje vervaard zijn. Dus, dat belooft.

Succes ook aan de kandidaat secretarissen en kandidaat ondervoorzitters.

We blijven ons inzetten voor onze leden, opdat ze in alle sereniteit, in alle duidelijkheid en met respect hun job kunnen uitvoeren.

Het beste aan allen.

M. Bogaert

Ondervoorzitter regionale West-Vlaanderen



#### Het nieuwe Bestuur :

**Vrouwen (L naar R) :** Britt CLESSENS : **Ondervoorzitster**  
Sofie VAN HAVERBEKE : **Voorzitster**

**Mannen (L naar R) :** Benjamin MACHIELS : **Secretaris**  
Alain VERHAEGHE : **Secretaris**  
Marc BOGAERT : **Ondervoorzitter**