

## De werving bij de FOD Financiën, toch nog een stap terug in de tijd?

Iedereen is het er intussen roerend over eens dat de wervingen in onze FOD tergend lang duren. Tussen het opstarten van een selectieprocedure en het door Selor afleveren van een geschikte kandidaat verloopt al vlug anderhalf jaar. Uiteraard wordt dit in alle toonaarden ontkend door Selor, dat de zwarte piet gewillig doorschuift naar de overheidsdienst die niet steeds komt aankloppen met een volledig dossier. Als wij vandaag zien hoe de diverse personeelsplannen sinds 2005 jaren na datum worden uitgevoerd, kunnen wij maar vaststellen dat de wervingspolitiek meer dan mank loopt. Men laat reserves uitputten alvorens men opnieuw de arbeidsmarkt consulteert en bovendien stelt men tot eigen schande vast dat veel geslaagden niet echt zitten te wachten op een overheidsjob of reeds lang in de privé aan de slag zijn.



Ik wil hier uiteraard de stafdienst P&O niet opzadelen met alle zonden van Israël. Zij hebben het aanwervingsproces niet uitgevonden en de selectie via Selor garandeert toch nog steeds een niet te onderschatten onpartijdigheid. Het statuut van het Rijkspersoneel is nu eenmaal een vast gegeven waar niet zomaar wordt aan getornd; pijlers die reikhalzend dromen van een autonoom agentschap om alles sneller te doen verlopen, zijn hierbij gewaarschuwd.

### Zorgen maken

Toch moet de FOD Financiën zich ernstig zorgen maken over de toekomst. Op de arbeidsmarkt zal zij zich moeten profileren als een openbaar werkgever die zich duidelijk onderscheidt van de andere spelers. Overheidsdiensten worden nu zelfs stilaan concurrenten van elkaar. Op jobbeurzen proberen de diverse openbare werkgevers elkaar de loef af te steken met de mooiste

stand; sommige FOD's aarzelen zelfs niet om publiciteit te maken tijdens studentenfeiven. Uiteindelijk probeert elkeen een eigen propaganda te ontwikkelen en de arbeidsmarkt te bespelen als gehaaide werkgever op zoek naar de geschiktste kandidaten.

Uiteindelijk meen ik dat onze FOD Financiën in de onmiddellijke toekomst hoe dan ook, net als de andere overheidsorganisaties, haar greep op de markt van de hoger geschoolden zal moeten lossen. Als zij inderdaad niet snel het geweer van schouder verandert bij het rekruteren, verliest zij onvermijdelijk de strijd op de druk gesolliciteerde arbeidsmarkt.

Als ambtenaar kan enkel worden geworven diegene die houder is van het diploma dat overeenstemt met het niveau van de betrekking waarin wordt geworven (Algemene Principes KB). Datzelfde KB poneert echter dat elke bevoegde overheid, voorafgaandelijk aan de vergelijkende

selectie, na het advies te hebben ingewonnen van de instantie die instaat voor deze selectie, bij gemotiveerde beslissing hiervan kan afwijken in geval van schaarste op de arbeidsmarkt. Zelfs deze procedure blijft omslachtig en sluit gebeurlijke manipulatie niet uit.

In de privé is men al de andere weg ingeslagen en gaat men de competenties even belangrijk achten als de diploma's. Wie kan aantonen over voldoende ervaring en vaardigheden te beschikken voor de vacature kan meedingen voor de job.

### Heroïsche gevechten

In de wetenschap dat de werkende bevolking ernstig zal beginnen dalen (47.000 in 2010) zullen er op de arbeidsmarkt heroïsche gevechten losbarsten tussen de werkgevers; de overheidsdiensten zullen hoe dan ook achteraan hinken en wellicht amper aan bod komen.

*“ Uiteindelijk meen ik dat onze FOD Financiën in de onmiddellijke toekomst hoe dan ook, net als de andere overheidsorganisaties, haar greep op de markt van de hoger geschoolden zal moeten lossen.”*

In plaats van de diplomavereisten te versoepelen gaat onze FOD nu zelfs opnieuw stringenter selecteren om zogezegd het aantal kandidaten voor de mondelinge proef te beperken.

Jonge universairen die al jaren tot eenieders tevredenheid aan de slag zijn als contractueel of als statutair in een lager niveau kunnen veelal niet eens deelnemen aan het examen voor inspecteur bij een fiscaal bestuur omdat zij noch economist noch jurist zijn.

Wellicht doet de overheid er toch goed aan om de klok zomaar eventjes een kwarteeuw terug te draaien. Heel wat directeurs-generaal gingen er in een recent verleden prat op een loopbaan te hebben gekend die hen van het niveau C, zelfs van het niveau D, tot de hoogste regionen had geleid. Ik herinner me dat diezelfde personen vaak werden gevraagd door hogere onderwijsinstellingen om te komen lesgeven aan hun cursisten en dat zij alom aanzien genoten.

Onze FOD heeft een Nationale School waar elk een kan worden opgeleid; OFO zorgt bovendien voor bijstand bij de overgangsexamens.

### Jongeren aantrekken

Zou het niet opportuun zijn om humaniorastudenten van het ASO te werven en hen te begeleiden bij de planning van de carrière? Het spreekt vanzelf dat de beroepsvorming en examens dan op een meer dan regelmatige wijze moeten gebeuren. Heel wat jongeren zijn vrij jong schoolmoe, maar aarzelen niet om nadien terug in het avondonderwijs te stappen en zelfs als werkstudent universitaire studies aan te vatten.

Een loopbaanbegeleiding én een performant vormingsinstituut met een apart kader voor de lesgevers is dan wel een conditio sine qua non om die bekwame jongeren zo snel mogelijk te laten doorstromen naar het niveau A.

Anderzijds is het mijns inziens totaal misplaatst om hogere wervingseisen te stellen aan agenten die uiteindelijk in kantoren terecht komen waar zij louter met manutentieopdrachten worden belast.

In het AOIF ken ik heel wat jonge universairen met de nodige diploma's die verkommeren in de klassieke taxatiekantoren waar zij als opgeleid polyvalent agent summere verificaties verrichten en zelfs nooit ter plaatse gaan. Wie zei ooit 'het klaarmaken van de belastingafrekeningen is onze prioriteit, de controle komt pas op de tweede plaats'.

Wellicht sta ik hier opnieuw te prediken in de duisternis want het volgende personeelsplan (1 december 2007 – 30 november 2008) dat in de grootste geheimhouding wordt gesmeed zal het niveau D en het niveau C als pestlijders mijden.

Chris MACHIELS

Nationaal Ondervoorzitter



### IN MEMORIAM

Op 17 december verloor onze groep abrupt een gedreven afgevaardigde.

**Eric HOSSELAER** was steevast aanwezig op de diverse vergaderingen en ontbrak nooit op onze manifestaties. Op zaterdag 22 december was onze organisatie massaal vertegenwoordigd tijdens de plechtigheid. Nogmaals betuigen wij aan zijn verwanten de meest oprechte deelneming.

Dit jaar verklaarde de overheid in het algemeen zomaar eventjes 11.000 jobs vacant!

De overheid zal noodgedwongen haar selectieregels moeten versoepelen. Zij zal in haar communicatie de nadruk moeten leggen op een betere verloning maar, ook op de kwaliteit van de job bij de staat (ideale combinatie job/privé, opleiding en loopbaanbegeleiding,.....).

Ook wij als vakbondsorganisatie moeten ons vragen stellen bij het halsstarrig onderschrijven van de diplomavereiste en het weren van de erkenning van de anciënniteit in de privésector. Ook het Selectiebureau van de overheid voelt de bui hangen wanneer zij bekwam geachte kandidaten achteraf niet weerhoudt omwille van de ontstentenis van het juiste diploma.

Ik heb het genoeg gehad te werken met zeer gedreven ambtenaren met weliswaar het broodnodige talent, doch met een diploma in de kinesitherapie, geschiedenis,...