

WETTEN, DECRETEN, ORDONNANTIES EN VERORDENINGEN LOIS, DECRETS, ORDONNANCES ET REGLEMENTS

FEDERALE OVERHEIDSDIENST BELEID EN ONDERSTEUNING

[C – 2022/40745]

10 APRIL 2022. — Koninklijk besluit tot wijziging van diverse bepalingen inzake telewerk en satellietwerk in het federaal administratief openbaar ambt

VERSLAG AAN DE KONING

Sire,

Dit besluit heeft tot doel de regeling rond telewerk voor de personeelsleden van het federaal administratief openbaar ambt bij te sturen en aan te passen aan de gewijzigde arbeidsomgeving en arbeidsomstandigheden. Telewerk, en bij uitbreiding satellietwerk, of kortweg 'het systeem van werken op afstand', is niet langer een uitzondering die enkel van toepassing is voor een beperkte groep personeelsleden. Door de digitalisering kunnen namelijk steeds meer taken op afstand worden uitgevoerd.

Er worden daarom twee belangrijke zaken aangepakt om het systeem van 'werken op afstand' te actualiseren, te flexibiliseren en gebruiksvriendelijker te maken:

1. Vanaf 1 januari 2022 wordt de vergoeding voor telewerkkosten verhoogd;

2. Vanaf 1 mei 2022 wordt het federaal kader voor telewerk en satellietwerk vereenvoudigd en verduidelijkt.

Deze wijzigingen raken echter niet aan de basisprincipes van het werken op afstand; het vrijwillig karakter wordt herbevestigd en het plafond van het aandeel van telewerk in de totale arbeidsduur blijft bepaald op maximum drie vijfde van de arbeidsregeling van het personeelslid op jaarbasis. Afwijkingen op dit plafond kunnen enkel op vraag van het personeelslid worden toegestaan door de P&O-directeur. Bovendien moet er een gemotiveerd advies van de functionele chef worden gevraagd.

Deze overwegingen komen voort uit een bekommernis om het ruimer kader niet uit het oog te verliezen; telewerk en satellietwerk kunnen bijdragen tot een betere Work Life Balance, duurzame mobiliteit en duurzame loopbaanpaden. Andere aspecten mogen we echter ook niet vergeten en moeten we zeker meenemen in onze overwegingen, namelijk de impact van het werken op afstand op de dienstverlening, de sociale cohesie, de betrokkenheid bij de overheidsorganisatie, de ontwikkeling van competenties en aandacht voor nieuwkomers en kwetsbare personeelsgroepen. Bij langdurig werken op afstand lopen we het risico dat deze aspecten worden verwaarloosd en dat de connectie tussen de organisatie en het individueel personeelslid verwaterd maar ook de samenhang binnen een team en tussen de teams onderling.

1. VERHOOGING VERGOEDING VOOR TELEWERKKOSTEN VANAF 1 JANUARI 2022

Artikel 96 van het koninklijk besluit van 13 juli 2017 tot vaststelling van de toelagen en vergoedingen van de personeelsleden van het federaal openbaar ambt wordt vanaf 1 januari 2022 gewijzigd waardoor elk personeelslid dat aan de voorwaarden voldoet een vergoeding voor telewerkkosten ontvangt bestaand uit twee onderdelen:

- **20 EUR** (forfaitair basisbedrag) voor vergoeding van internet- en communicatiekosten wanneer het personeelslid één (kalender)dag getelewerkt heeft in een (kalender)maand;

- **30 EUR** voor vergoeding van kantoorkosten, wanneer het personeelslid minstens vier (kalender)dagen getelewerkt heeft in een (kalender) maand. Bij 1, 2 of 3 dagen telewerk wordt deze vergoeding van 30 EUR niet toegekend, ook niet pro rata het aantal telewerkdagen.

Onder 'kantoorkosten' kunnen we verstaan, kosten verbonden aan nutsvoorzieningen zoals water, elektriciteit en verwarming, klein computermateriaal,... Er werd gekozen om een forfaitair bedrag voor de vergoeding van deze kosten toe te kennen conform de fiscale regelgeving. Bovendien is dit een eenvoudige en duidelijke regeling die de administratieve belasting voor de overheidsorganisaties beperkt houdt en die zekerheid en duidelijkheid geeft aan de personeelsleden over het toegekende maandelijks bedrag.

Het bedrag van de vergoeding voor telewerkkosten (zowel de 20 EUR als de 30 EUR) is niet onderworpen aan de indexeringsregeling.

SERVICE PUBLIC FEDERAL STRATEGIE ET APPUI

[C – 2022/40745]

10 AVRIL 2022. — Arrêté royal modifiant diverses dispositions concernant le télétravail et le travail en bureau satellite dans la fonction publique fédérale administrative

RAPPORT AU ROI

Sire,

Le présent arrêté a pour but d'actualiser la réglementation relative au télétravail pour les membres du personnel de la fonction publique fédérale administrative et de l'adapter à l'évolution de l'environnement et des conditions de travail. Le télétravail, et par extension le travail en bureau satellite, ou en bref « le système de travail à distance », n'est plus une exception qui ne s'applique qu'à un groupe limité de membres du personnel. En effet, la numérisation permet de réaliser de plus en plus de tâches à distance.

Deux questions importantes sont donc abordées pour actualiser le système du « travail à distance », le rendre plus flexible et plus convivial :

1. À partir du 1^{er} janvier 2022, l'indemnité pour frais de télétravail est augmentée ;

2. À partir du 1^{er} mai 2022, le cadre fédéral pour le télétravail et le travail en bureau satellite sera simplifié et précisé.

Toutefois, ces changements n'affectent pas les principes de base du travail à distance ; le caractère volontaire est réaffirmé et le plafond de la proportion de télétravail dans le temps de travail total reste fixé à un maximum de trois cinquièmes du régime de travail du membre du personnel sur base annuelle. Les dérogations à ce plafond ne peuvent être accordées que par le directeur P&O à la demande du membre du personnel. En outre, l'avis motivé du chef fonctionnel doit être demandé.

Ces considérations découlent du souci de ne pas perdre de vue le cadre plus large ; le télétravail et le travail en bureau satellite peuvent contribuer à un meilleur équilibre entre vie professionnelle et vie privée, à une mobilité durable et à des parcours professionnels durables. Cependant, d'autres aspects ne doivent pas non plus être oubliés et doivent certainement être inclus dans nos réflexions, à savoir l'impact du travail à distance sur la prestation de services, la cohésion sociale, la participation à l'organisation publique, le développement des compétences et l'attention portée aux nouveaux membres du personnel et aux groupes de personnel vulnérables. En cas de travail à distance à long terme, ces aspects risquent d'être négligés et le lien entre l'organisation et le membre du personnel, ainsi que la cohésion au sein d'une équipe et entre les équipes elles-mêmes, risquent de s'effriter.

1. AUGMENTATION DE L'INDEMNITÉ POUR FRAIS E TÉLÉTRAVAIL À PARTIR DU 1ER JANVIER 2022

L'article 96 de l'arrêté royal du 13 juillet 2017 fixant les allocations et indemnités des membres du personnel de la fonction publique fédérale est modifié à partir du 1^{er} janvier 2022. De ce fait, chaque membre du personnel qui répond aux conditions reçoit une indemnité pour frais de télétravail composée de deux parties :

- **20 EUR** (montant de base forfaitaire) comme intervention dans les coûts de connexion et de communication lorsque le membre du personnel fait un jour (civil) de télétravail au cours d'un mois (civil) ;

- **30 EUR** comme intervention dans les frais de bureau, lorsque le membre du personnel fait au moins quatre jours (civils) de télétravail au cours d'un mois (civil). Si le membre du personnel preste 1, 2 ou 3 jours de télétravail, cette indemnité de 30 EUR n'est pas octroyée, et pas non plus au prorata du nombre de jours de télétravail.

Par « frais de bureau », on entend les coûts liés aux services d'utilité publique tels que l'eau, l'électricité et le chauffage, le petit matériel informatique, etc. Il a été décidé d'allouer un montant forfaitaire pour le remboursement de ces frais, conformément à la réglementation fiscale. En outre, il s'agit d'une réglementation simple et claire qui limite la charge administrative des organisations publiques et qui donne aux membres du personnel une certitude et une clarté quant au montant mensuel accordé.

Le montant de l'indemnité pour frais de télétravail (tant les 20 EUR que les 30 EUR) n'est pas soumis aux règles d'indexation.

De werkgever is daarnaast verantwoordelijk voor het beschikbaar stellen, het installeren en het onderhouden van:

- de benodigde telewerkapparatuur;
- een tweede voeding (vanaf gemiddeld twee telewerkdagen per week);
- **eventueel** ergonomisch materiaal zoals een headset, een tweede beeldscherm en een bureaustoel (geen verplichting maar kan worden overwogen vanaf gemiddeld twee telewerkdagen per week).

De leidend ambtenaar wordt gevraagd om de praktische modaliteiten rond de betaling van de vergoeding voor telewerkkosten vast te stellen en de personeelsleden hiervan op de hoogte te brengen; bijv. registratie van telewerkdagen, frequentie van de uitbetaling....

De nieuwe, verhoogde vergoeding voor telewerkkosten geldt vanaf 1 januari 2022 en zal na publicatie van het wijzend koninklijk besluit met terugwerkende kracht worden uitbetaald voor de telewerkdagen vanaf 1 januari 2022. Nadien zal de vergoeding voor telewerkkosten maandelijks worden uitbetaald.

2. AANPASSING FEDERAAL KADER VOOR TELEWERK EN SATELLIETWERK VANAF 1 MEI 2022

Er wordt voorgesteld om een aantal modaliteiten rechtstreeks in te schrijven in het federaal telewerkkader (Koninklijk besluit van 22 november 2006 betreffende het telewerk en het satellietwerk in het federaal administratief openbaar ambt) waardoor de administratieve belasting voor de federale overheidsorganisaties wordt verlicht en de rol van de verschillende actoren beter wordt afgelijnd:

- Het **directiecomité** blijft bevoegd voor de principiële beslissing tot invoering van telewerk en/of satellietwerk binnen een federale overheidsorganisatie (koninklijk besluit van 22 november 2006, artikel 3, § 1).
- De **leidend ambtenaar** zal een aantal praktische modaliteiten moeten regelen voor de implementatie van telewerk en satellietwerk in zijn organisatie (bijv. het opstellen van een lijst van functies die zich niet lenen tot telewerk of in principe niet in aanmerking komen voor satellietwerk,...) (koninklijk besluit van 22 november 2006, artikel 9, § 1 en *9bis*).
- De **P&O-directeur** wordt verantwoordelijk voor het verlenen van de toelatingen tot de overschrijding van de maximumduur van het telewerk op jaarbasis (= drie vijfde van de arbeidsregeling) en hij krijgt een bemiddelende rol in bepaalde omstandigheden (bijv. schorsing of beëindiging van het telewerk) (koninklijk besluit van 22 november 2006, artikel 5, § 1 en artikel, *15bis*, § 3).
- De **hiërarchische meerdere of de functionele chef** blijft bevoegd voor de goedkeuring van het telewerk en/of satellietwerk (koninklijk besluit van 22 november 2006, artikel 3, § 2). Daarnaast worden ook duidelijk de modaliteiten van de schorsing en de beëindiging door de hiërarchische meerdere of de functionele chef geregeld in artikel *15bis*, §§ 1 en 2 van het koninklijk besluit van 22 november 2006.
- De **functionele chef en de telewerker/de satellietwerker** zullen onderling afspraken maken over de dagdagelijkse invulling van het telewerk/het satellietwerk (koninklijk besluit van 22 november 2006, artikel 9, § 1, 2e lid en artikel *9bis*).
- Het **personeelslid** is ertoe gehouden om elke telewerkdag en satellietwerkdag te registreren. Daarnaast wordt er vanuit gegaan dat het telewerk wordt verricht in de woonplaats van het personeelslid. Indien hij het telewerk verricht op een andere plaats dan dient hij dit mee te delen aan zijn werkgever (koninklijk besluit van 22 november 2006, artikel 9, § 1, 3e en 4e lid en artikel *9bis*).

Ik heb de eer te zijn,

Sire,
van Uwe Majesteit,
de zeer eerbiedige
en zeer getrouwe dienaar,

Voor de Minister van Ambtenarenzaken, afwezig,
de Minister van Justitie, V. VAN QUICKENBORNE

L'employeur est en outre responsable de la mise à disposition, de l'installation et de l'entretien :

- du matériel nécessaire pour le télétravail ;
- d'une deuxième alimentation (à partir de deux jours de télétravail en moyenne par semaine) ;
- **éventuellement**, de matériel ergonomique tel qu'un casque, un deuxième écran et une chaise de bureau (ce n'est pas une obligation, mais cela peut être envisagé à partir de deux jours de télétravail en moyenne par semaine).

Le fonctionnaire dirigeant est chargé de définir les modalités pratiques du paiement de l'indemnité pour frais de télétravail et d'en informer les membres du personnel ; par ex. enregistrement des jours de télétravail, fréquence du paiement....

La nouvelle indemnité majorée pour frais de télétravail est valable à partir du 1^{er} janvier 2022 et, après la publication de l'arrêté royal de modification, sera payée avec effet rétroactif pour les jours de télétravail à partir du 1^{er} janvier 2022. Par la suite, l'indemnité pour frais de télétravail sera versée mensuellement.

2. ADAPTATION DU CADRE FÉDÉRAL POUR LE TÉLÉTRAVAIL ET LE TRAVAIL EN BUREAU SATELLITE À PARTIR DU 1ER MAI 2022

Il est proposé d'intégrer directement un certain nombre de modalités dans le cadre fédéral du télétravail (Arrêté royal du 22 novembre 2006 relatif au télétravail et au travail en bureau satellite dans la fonction publique fédérale administrative), ce qui permettra de réduire la charge administrative des organisations publiques fédérales et de mieux définir le rôle des différents acteurs :

- Le **comité de direction** reste compétent pour la décision de principe d'introduire le télétravail et/ou le travail en bureau satellite dans une organisation publique fédérale (arrêté royal du 22 novembre 2006, article 3, § 1^{er}).
- Le **fonctionnaire dirigeant** devra prévoir une série de modalités pratiques pour la mise en œuvre du télétravail et du travail en bureau satellite dans son organisation (par exemple, établir une liste des fonctions qui ne se prêtent pas au télétravail ou qui, en principe, n'entrent pas en ligne de compte pour le travail en bureau satellite,...) (arrêté royal du 22 novembre 2006, article 9, § 1^{er} et *9bis*).
- Le **directeur P&O** sera chargé d'accorder les autorisations de dépassement de la durée maximale du télétravail sur base annuelle (= trois cinquièmes du régime de travail) et il se verra confier un rôle d'intermédiaire dans certaines circonstances (par exemple, la suspension ou la cessation du télétravail) (arrêté royal du 22 novembre 2006, article 5, § 1^{er} et article *15bis*, § 3).
- Le **supérieur hiérarchique ou le chef fonctionnel** reste compétent pour l'approbation du télétravail et/ou du travail en bureau satellite (arrêté royal du 22 novembre 2006, article 3, § 2). En outre, les modalités de suspension et de cessation par le supérieur hiérarchique ou le chef fonctionnel sont clairement réglementées à l'article *15bis*, §§ 1 et 2 de l'arrêté royal du 22 novembre 2006.
- Le **chef fonctionnel et le télétravailleur/le travailleur en bureau satellite** s'accorderont mutuellement au sujet des tâches quotidiennes à effectuer dans le cadre du télétravail/travail en bureau satellite (arrêté royal du 22 novembre 2006, article 9, § 1^{er}, alinéa 2, et article *9bis*).
- Le **membre du personnel** est tenu d'enregistrer chaque jour de télétravail et de travail en bureau satellite. En outre, on part du principe que le télétravail est effectué au domicile du membre du personnel. Si ce dernier effectue le télétravail à un autre endroit, il doit en informer son employeur (arrêté royal du 22 novembre 2006, article 9, § 1^{er}, alinéas 3 et 4, et article *9bis*).

J'ai l'honneur d'être,

Sire,
de Votre Majesté,
le très respectueux
et très fidèle serviteur,

Pour la Ministre de la Fonction publique, absente,
le Ministre de la Justice, V. VAN QUICKENBORNE

RAAD VAN STATE
Afdeling Wetgeving

Advies 71.026/4 van 14 maart 2022 over een ontwerp van koninklijk besluit 'tot wijziging van diverse bepalingen inzake telewerk en satellietwerk in het federaal administratief openbaar ambt'

Op 11 februari 2022 is de Raad van State, afdeling Wetgeving, door de Vice-eersteminister en Minister van Ambtenarenzaken, Overheidsbedrijven, Telecommunicatie en Post verzocht binnen een termijn van dertig dagen een advies te verstrekken over een ontwerp van koninklijk besluit 'tot wijziging van diverse bepalingen inzake telewerk en satellietwerk in het federaal administratief openbaar ambt'.

Het ontwerp is door de vierde kamer onderzocht op 14 maart 2022. De kamer was samengesteld uit Martine Baguet, kamervoorzitter, Luc Cambier en Bernard Blero, staatsraden, en Anne Catherine Van Geersdaele, griffier.

Het verslag is uitgebracht door Véronique Schmitz, eerste auditeur.

De overeenstemming tussen de Franse en de Nederlandse tekst van het advies is nagezien onder toezicht van Martine Baguet.

Het advies, waarvan de tekst hierna volgt, is gegeven op 14 maart 2022.

Aangezien de adviesaanvraag ingediend is op basis van artikel 84, § 1, eerste lid, 2°, van de wetten 'op de Raad van State', gecoördineerd op 12 januari 1973, beperkt de afdeling Wetgeving overeenkomstig artikel 84, § 3, van de voornoemde gecoördineerde wetten haar onderzoek tot de rechtsgrond van het ontwerp, de bevoegdheid van de steller van de handeling en de te vervullen voorafgaande vormvereisten.

Wat die drie punten betreft, geeft het ontwerp aanleiding tot de volgende opmerkingen.

VOORAFGAANDE OPMERKING

De steller van het ontwerp wordt erop gewezen dat het feit dat een regeling inzake telewerk of satellietwerk ingevoerd is en dat die regeling uitgewerkt is bij het koninklijk besluit van 22 november 2006 'betreffende het telewerk en het satellietwerk in het federaal administratief openbaar ambt', de onderscheiden diensten van het federaal openbaar ambt waarop dat besluit van toepassing is, niet vrijstelt van de verplichting om die regeling in hun eigen arbeidsreglement op te nemen, krachtens de wet van 8 april 1965 'tot instelling van de arbeidsreglementen' waarvan artikel 6, § 2, evenwel als volgt luidt: "Met betrekking tot de werknemers tewerkgesteld in een overheidsdienst kan, voor de toepassing van § 1, in voorkomend geval verwezen worden naar de teksten die van toepassing zijn."

ALGEMENE OPMERKINGEN

1.1. Uit artikel 3 van het koninklijk besluit van 22 november 2006 volgt dat meer dan een instantie bevoegd is om een beslissing inzake telewerk te nemen:

– De principiële beslissing om voor bepaalde functies een beroep te kunnen doen op telewerk en/of satellietwerk, berust bij het directiecomité zoals gedefinieerd in artikel 2, eerste lid, 5°, van datzelfde koninklijk besluit.

– De beslissing om daadwerkelijk een beroep te doen op telewerk en/of satellietwerk (dat wil zeggen de toestemming die aan het personeelslid gegeven wordt) wordt genomen door de functionele chef of door de hiërarchische meerdere zoals gedefinieerd in artikel 2, eerste lid, 6° en 7°, van datzelfde koninklijk besluit.

1.2. Bij het ontworpen artikel 9, § 1, eerste lid, 1°, (artikel 3 van het ontwerp) wordt aan de leidend ambtenaar – welk begrip niet nader omschreven is in artikel 2, eerste lid, van het koninklijk besluit van 22 november 2006 – de taak toevertrouwd om "de lijst van de functies die niet telewerkbaar zijn" vast te stellen.

De afdeling Wetgeving ziet niet in hoe men artikel 3, eerste lid, van het koninklijk besluit van 22 november 2006 en de voorliggende bepaling met elkaar wil laten samengaan. Zal het voortaan de taak van het directiecomité zijn om te beslissen voor welke van de functies waarvan door de leidend ambtenaar niet bepaald is dat ze "niet telewerkbaar" zijn, telewerk in principe mogelijk kan zijn?

Bovendien rijst tevens de vraag of de steller van het ontwerp onder "niet telewerkbaar" functies ook de functies verstaat waarvoor satellietwerk in principe niet meer mogelijk zou zijn.

Die onzekerheden dienen weggewerkt te worden. De ontworpen bepaling moet aldus verduidelijkt worden dat er geen twijfel meer kan bestaan over de exacte draagwijdte ervan in het licht van artikel 3, eerste lid, van het koninklijk besluit van 22 november 2006.

CONSEIL D'ÉTAT
section de législation

Avis 71.026/4 du 14 mars 2022 sur un projet d'arrêté royal 'modifiant diverses dispositions concernant le télétravail et travail en bureau satellite dans la fonction publique fédérale administrative'

Le 11 février 2022, le Conseil d'État, section de législation, a été invité par la Vice-Première Ministre et Ministre de la Fonction publique, des Entreprises publiques, des Télécommunications et de la Poste à communiquer un avis, dans un délai de trente jours, sur un projet d'arrêté royal 'modifiant diverses dispositions concernant le télétravail et travail en bureau satellite dans la fonction publique fédérale administrative'.

Le projet a été examiné par la quatrième chambre le 14 mars 2022. La chambre était composée de Martine Baguet, président de chambre, Luc Cambier et Bernard Blero, conseillers d'État, et Anne Catherine Van Geersdaele, greffier.

Le rapport a été présenté par Véronique Schmitz, premier auditeur.

La concordance entre la version française et la version néerlandaise de l'avis a été vérifiée sous le contrôle de Martine Baguet.

L'avis, dont le texte suit, a été donné le 14 mars 2022.

Comme la demande d'avis est introduite sur la base de l'article 84, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, 2°, des lois 'sur le Conseil d'État', coordonnées le 12 janvier 1973, la section de législation limite son examen au fondement juridique du projet, à la compétence de l'auteur de l'acte ainsi qu'à l'accomplissement des formalités préalables, conformément à l'article 84, § 3, des lois coordonnées précitées.

Sur ces trois points, le projet appelle les observations suivantes.

OBSERVATION PRÉALABLE

L'attention de l'auteur du projet est attirée sur le fait que l'instauration d'un dispositif relatif au télétravail ou au travail dans un bureau satellite, ainsi que son organisation par l'arrêté royal du 22 novembre 2006 'relatif au télétravail et au travail en bureau satellite dans la fonction publique fédérale administrative', ne dispense pas les différents services de la fonction publique fédérale auxquels cet arrêté s'applique, de l'inscrire dans le règlement de travail qui leur est propre, ce en vertu de la loi du 8 avril 1965 'instituant les règlements de travail' dont l'article 6, § 2, précise cependant qu'« [e]n ce qui concerne les travailleurs occupés dans les services publics, il peut être fait référence le cas échéant, pour l'application du § 1^{er}, aux textes applicables ».

OBSERVATIONS GÉNÉRALES

1.1. Il ressort de l'article 3 de l'arrêté royal du 22 novembre 2006 que plusieurs autorités sont compétentes pour adopter une décision en matière de télétravail :

– La décision de principe de pouvoir recourir au télétravail et/ou au travail en bureau satellite pour certaines fonctions appartient au comité de direction tel que défini à l'article 2, alinéa 1^{er}, 5°, du même arrêté royal.

– La décision de recourir effectivement au télétravail et/ou au travail en bureau satellite (c'est-à-dire l'autorisation qui est donnée au membre du personnel) est prise par le chef fonctionnel ou par le supérieur hiérarchique tels qu'ils sont définis à l'article 2, alinéa 1^{er}, 6° et 7°, du même arrêté royal.

1.2. L'article 9, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, 1°, en projet, (article 3 du projet) confie au fonctionnaire dirigeant – non autrement défini à l'article 2, alinéa 1^{er}, de l'arrêté royal du 22 novembre 2006 – la désignation « de la liste des fonctions non télétravaillables ».

La section de législation n'aperçoit pas comment l'article 3, alinéa 1^{er}, de l'arrêté du 22 novembre 2006 et la disposition à l'examen sont appelés à se combiner. Appartiendra-t-il dorénavant au comité de direction de décider, parmi les fonctions qui n'ont pas été déterminées par le fonctionnaire dirigeant comme « non télétravaillables », celles pour lesquelles, de principe, il peut être recouru au télétravail ?

En outre, la question se pose également de savoir si par « non télétravaillables », l'auteur du projet entend couvrir les fonctions pour lesquelles de principe il ne pourrait plus être recouru au travail en bureau satellite.

Il convient de lever ces incertitudes. La disposition en projet sera précisée afin de ne laisser aucun doute quant à sa portée exacte au regard de l'article 3, alinéa 1^{er}, de l'arrêté du 22 novembre 2006.

2. Het ontworpen artikel 5, § 4, derde lid, (artikel 1, 4°, van het ontwerp) strekt ertoe bij deze zaak nog een andere instantie te betrekken, namelijk de “directeur van de stafdienst Personeel en Organisatie”, die afwijkingen kan toestaan na een gemotiveerd advies van de functionele chef van het personeelslid of kan optreden in het kader van een bemiddeling (ontworpen artikel 15bis, § 3, artikel 8 van het ontwerp).

In artikel 2, eerste lid, van het koninklijk besluit van 22 november 2006 is evenwel geen definitie van de “directeur P&O” opgenomen; de ontworpen tekst moet bijgevolg op dat punt aangevuld worden.

Gelet op de inhoud van artikel 3, tweede lid, van het koninklijk besluit van 22 november 2006, dient daarenboven telkens verwezen te worden naar de hiërarchische meerdere (ontworpen artikel 5, § 4, derde lid) en naar de functionele chef (ontworpen artikel 15bis, § 3, 1°). Wat laatstgenoemd punt betreft, geldt die opmerking eveneens voor het ontworpen artikel 15bis, § 1, tweede lid, tweede zin.

Die bepalingen moeten in die zin aangevuld worden.

BIJZONDERE OPMERKINGEN AANHEF

1. Het tweede en het vierde lid moeten ofwel wegelaten worden ofwel gesteld worden in de vorm van een overweging, aangezien de regelingen die daarin vermeld worden, namelijk de Europese raamovereenkomst van 16 juli 2002 ‘over telewerk’ en de wet van 3 juli 1978 ‘betreffende de arbeidsovereenkomsten’, geen rechtsgrond opleveren voor het ontwerp maar het juridisch kader ervan vormen.

2. In het zesde lid dient het bijwoord “inzonderheid” weggelaten te worden.

3. Het veertiende lid, betreffende het advies van de Raad van State, moet als volgt gesteld worden:

“Gelet op advies 71.026/4 van de Raad van State, gegeven op 14 maart 2022, met toepassing van artikel 84, § 1, eerste lid, 2°, van de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973;”

DISPOSITIEF

Artikel 1

In de bepaling onder 1° dient de definitie van “dienst” gebruikt te worden die vervat is in artikel 2, eerste lid, 4°, van het koninklijk besluit van 22 november 2006.

Bijgevolg moet het woord “federaal” weggelaten worden.

Artikel 3

Het ontworpen artikel 9, § 3, moet weggelaten worden aangezien incidenteel telewerk valt onder de definitie van telewerk die vervat is in artikel 2, eerste lid, 1°, van het koninklijk besluit van 22 november 2006.

Artikel 9

In de bepaling onder 2° dient voor een betere samenhang gezorgd te worden tussen het ontworpen eerste lid en het tweede lid van artikel 16 van het koninklijk besluit van 22 november 2006, door te preciseren dat, enerzijds, de FOD BOSA het jaarlijks rapport opstelt op basis van de inlichtingen die door de werkgever aan hem verschaft zijn en dat, anderzijds, dat jaarlijks rapport gericht moet worden aan de minister van Ambtenarenzaken.

De bepaling onder 2° moet dienovereenkomstig herzien worden.

Artikel 10

De bepaling onder 2° strekt ertoe tussen het tweede lid en het derde lid (dat het vijfde lid wordt) van artikel 96 van het koninklijk besluit van 13 juli 2017 ‘tot vaststelling van de toelagen en vergoedingen van de personeelsleden van het federaal openbaar ambt’ twee leden in te voegen, luidende:

“De vergoeding bestaat uit 2 delen:

- een forfaitair basisbedrag van 20 euro per maand als tussenkomst voor de kosten van verbindingen en communicaties;
- een forfaitair bedrag van 30 euro per maand als tussenkomst in de kantoorkosten.

Het forfaitair bedrag voor tussenkomst in de kantoorkosten wordt toegekend voor elke maand waarin er minstens vier dagen telewerk werd verricht.”

Daaruit volgt dat de vergoeding als tegemoetkoming in de kantoorkosten afhankelijk gesteld wordt van een minimumaantal van vier dagen daadwerkelijk verricht telewerk.

In het licht van het gelijkheidsbeginsel moet de steller van het ontwerp een verantwoording kunnen geven voor, enerzijds, die maandelijkse drempel als voorwaarde voor de maandelijkse vergoeding en, anderzijds, het feit dat het gaat om een forfaitair bedrag

2. L’article 5, § 4, alinéa 3, en projet (article 1^{er}, 4°, du projet) tend à faire intervenir une autre autorité, « le directeur du service d’encadrement Personnel et Organisation » qui pourra accorder des dérogations après un avis motivé du chef fonctionnel du membre du personnel ou intervenir dans le cadre d’une médiation (article 15bis, § 3, en projet, article 8 du projet).

Or, il n’y a pas de définition du « directeur P&O » dans l’article 2, alinéa 1^{er}, de l’arrêté royal du 22 novembre 2006 ; le texte en projet sera dès lors complété sur ce point.

En outre, étant donné le contenu de l’article 3, alinéa 2, de l’arrêté royal du 22 novembre 2006, il y a lieu de faire référence à chaque fois au supérieur hiérarchique (article 5, § 4, alinéa 3, en projet) et au chef fonctionnel (article 15bis, § 3, 1°, en projet). Sur ce dernier point, la même observation vaut pour l’article 15bis, § 1^{er}, alinéa 2, deuxième phrase, en projet.

Ces dispositions seront complétées en ce sens.

OBSERVATIONS PARTICULIÈRES PRÉAMBULE

1. Les alinéas 2 et 4 seront omis ou rédigés sous la forme d’un considérant dans la mesure où les dispositifs qui y sont mentionnés, à savoir l’accord-cadre européen du 16 juillet 2002 ‘sur le télétravail’ et la loi du 3 juillet 1978 ‘relative aux contrats de travail, ne constituent pas des fondements juridiques du projet mais en constituent le cadre juridique .

2. À l’alinéa 6, il y a lieu d’omettre l’adverbe « notamment ».

3. L’alinéa 14 relatif à l’avis du Conseil d’État sera rédigé comme suit :

« Vu l’avis n° 71.026/4 du Conseil d’État donné le 14 mars 2022, en application de l’article 84, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, 2[00ef][0082][00b0], des lois sur le Conseil d’État, coordonnées le 12 janvier 1973 ; »

DISPOSITIF

Article 1^{er}

Au 1°, il y a lieu d’utiliser la définition de « service » énoncée à l’article 2, alinéa 1^{er}, 4°, de l’arrêté royal du 22 novembre 2006.

Par conséquent, le mot « fédéral » sera omis.

Article 3

L’article 9, § 3, en projet, sera omis car le télétravail occasionnel figure dans la définition du télétravail énoncée à l’article 2, alinéa 1^{er}, 1°, de l’arrêté royal du 22 novembre 2006.

Article 9

Au 2°, il y a lieu d’assurer une meilleure cohérence entre l’article 16, alinéas 1^{er}, en projet, et 2, de l’arrêté royal du 22 novembre 2006, en précisant, d’une part, que le SPF Bosa établit le rapport annuel sur la base des informations qui lui sont fournies par l’employeur et, d’autre part, que ce rapport annuel est destiné au Ministre de la Fonction publique.

Le 2° sera revu en conséquence.

Article 10

Le 2° tend à ajouter deux alinéas entre l’alinéa 2 et l’alinéa 3 ancien (devenant l’alinéa 5) de l’article 96 de l’arrêté royal du 13 juillet 2017 ‘fixant les allocations et indemnités des membres du personnel de la fonction publique fédérale’ qui sont rédigés comme suit :

« L’indemnité se compose de 2 parties :

- un montant de base forfaitaire de 20 euros par mois comme intervention dans des coûts de connexions et communications ;
- un montant forfaitaire de 30 euros par mois comme intervention dans les frais de bureau.

Le montant forfaitaire comme intervention dans les frais de bureau est octroyé pour chaque mois au cours duquel au moins quatre jours de télétravail ont été effectués ».

Il en résulte que l’indemnité pour intervention dans les frais de bureau est conditionnée à un nombre de jours minimum de télétravail effectif de quatre jours.

Au regard du principe d’égalité, l’auteur du projet doit pouvoir justifier, d’une part, ce seuil mensuel qui conditionne cette indemnité mensuelle et, d’autre part, le fait qu’il s’agisse d’un montant forfaitaire qui ne tient pas compte, au-delà du seuil défini de minimum quatre

waarbij, boven de vastgestelde minimumgrens van vier dagen daadwerkelijk verricht telewerk, geen rekening gehouden wordt met de duur van het telewerk dat de personeelsleden daadwerkelijk verricht hebben.

Artikel 11

Artikel 11 luidt als volgt:

“Dit besluit treedt in werking op de eerste dag van de maand na die waarin het is bekendgemaakt in het *Belgisch Staatsblad*, met uitzondering van artikel 10 dat uitwerking heeft met ingang van 1 januari 2022.”

Ten eerste heeft de regel waarbij de inwerkingtreding vastgesteld wordt op de eerste dag van de maand na die waarin het besluit in het *Belgisch Staatsblad* bekendgemaakt is, het nadeel dat, als het ontworpen besluit op het einde van de maand bekendgemaakt wordt, de adressaten ervan niet over de normale termijn van tien dagen zullen beschikken om er kennis van te nemen, een termijn die in principe voorgeschreven is bij artikel 6, eerste lid, van de wet van 31 mei 1961 ‘betreffende het gebruik der talen in wetgevingszaken, het opmaken, bekendmaken en inwerkingtreden van wetten en verordeningen’.

Ten tweede zal het ontworpen besluit, wat artikel 10 betreft, terugwerkende kracht hebben tot 1 januari 2022. Aan besluiten kan slechts onder bepaalde voorwaarden terugwerkende kracht verleend worden, namelijk indien daarvoor een wettelijke grondslag bestaat, indien de terugwerkende kracht betrekking heeft op een regeling waarbij met inachtneming van het gelijkheidsbeginsel voordelen toegekend worden of voor zover de terugwerkende kracht noodzakelijk is voor de goede werking of de continuïteit van de diensten en daardoor in beginsel geen verkregen situaties aangetast worden. Onder voorbehoud van de opmerking die bij artikel 10 gemaakt is, kan de terugwerking van dat artikel 10 blijkbaar ingepast worden in een van de voornoemde gevallen, aangezien de forfaitaire basisvergoeding van 20 euro/maand voor telewerkkosten (tegemoetkoming in de kosten van verbindingen en communicaties) verhoogd wordt met een forfaitair bedrag van 30 euro/maand (tegemoetkoming in de kantoorkosten).

SLOTOPMERKINGEN

De ontworpen tekst, in het bijzonder de Franse versie ervan, moet herzien worden op het vlak van syntaxis, grammatica en spelling.

Zo, en zonder exhaustief te willen zijn:

- moet in artikel 5, 1^o, het woord “équipement” in het meervoud staan;
- schrijf men in hetzelfde artikel 5, 3^o, “n’utilisent” en “mis à disposition à des fins privées”;
- dienen in artikel 7 de woorden “ou du matériel” (en niet “ou de matériel”) ingevoegd te worden ;
- schrijf men in artikel 8 (ontworpen artikel 15bis, § 3, tweede lid) “la demande de médiation a été introduite”.

Aan de steller van het ontwerp wordt tevens de raad gegeven ervoor te zorgen dat de ontworpen wijzigingen en invoegingen naadloos aansluiten op het besluit van 22 november 2006 waarin het gewijzigde besluit in zijn geheel vlot kan lezen. In dat verband moet hij, bijvoorbeeld, de redactie controleren van artikel 10 van datzelfde besluit zoals het gewijzigd wordt bij artikel 4 van het ontworpen besluit.

De griffier
Anne Catherine VAN GEERSDAELE

De voorzitter
Martine BAGUET

Nota

In tegenstelling tot artikel 2, eerste lid, 12^o, van het koninklijk besluit van 13 juli 2017 ‘tot vaststelling van de toelagen en vergoedingen van de personeelsleden van het federaal openbaar ambt’ waarin de “leidend ambtenaar” gedefinieerd wordt als “de voorzitter van het directiecomité van een federale overheidsdienst, de voorzitter van een programmatorische federale overheidsdienst, de leidend ambtenaar of de ambtenaar belast met het dagelijks beheer van een openbare instelling van sociale zekerheid of van een instelling van openbaar nut, de ambtenaar die de directieraad van het Ministerie van Landsverdediging voorziet.”

In tegenstelling tot artikel 2, eerste lid, 13^o, van het koninklijk besluit van 13 juli 2017 waarin het begrip “P&O—directeur” gedefinieerd wordt als “de directeur van de stafdienst Personeel en Organisatie of, in de federale diensten waar deze functie niet is toegekend, de directeur of de verantwoordelijke van de dienst belast met het humanresourcesmanagement of, bij gebrek hieraan, de verantwoordelijke van de personeelsdienst”.

jours de télétravail effectif, de la durée du télétravail effectivement prestée par les membres du personnel.

Article 11

L’article 11 est rédigé comme suit :

« Le présent arrêté entre en vigueur le premier jour du mois qui suit celui de sa publication au *Moniteur belge* à l’exception de l’article 10 qui produit ses effets le 1^{er} janvier 2022 ».

Premièrement, la règle fixant l’entrée en vigueur au premier jour du mois qui suit celui de sa publication au *Moniteur belge*, présente l’inconvénient que, si l’arrêté en projet est publié à la fin du mois, ses destinataires ne disposeront pas du délai normal de dix jours pour en être informés, délai prévu en principe par l’article 6, alinéa 1^{er}, de la loi du 31 mai 1961 ‘relative à l’emploi des langues en matière législative, à la présentation, à la publication et à l’entrée en vigueur des textes légaux et réglementaires’.

Deuxièmement, l’arrêté royal en projet aura un effet rétroactif, en ce qui concerne l’article 10, au 1^{er} janvier 2022. Or, il ne peut être conféré d’effet rétroactif aux arrêtés que sous certaines conditions, à savoir lorsque la rétroactivité a une base légale, lorsqu’elle concerne une règle qui accorde des avantages dans le respect du principe d’égalité ou dans la mesure où elle s’impose pour assurer le bon fonctionnement ou la continuité des services et ne porte pas atteinte, en principe, à des situations acquises . Sous réserve de l’observation formulée sous l’article 10, la rétroactivité de celui-ci semble s’inscrire dans une des hypothèses précitées étant donné que l’indemnité de base forfaitaire pour frais de télétravail de 20 euros/mois (intervention frais de connexions et communications) est augmentée d’un montant forfaitaire de 30 euros/mois (intervention dans les frais de bureau).

OBSERVATIONS FINALES

Le texte en projet, spécialement sa version française, sera revu sur le plan de la syntaxe, la grammaire et l’orthographe.

Ainsi et sans prétendre à l’exhaustivité :

- À l’article 5, 1^o, le mot « équipement » sera écrit au pluriel ;
- au même article 5, 3^o, il y a lieu d’écrire « n’utilisent » et « mis à disposition à des fins privées » ;
- à l’article 7, il y a lieu d’insérer les mots « ou du matériel » (et non « ou de matériel ») ;
- à l’article 8, (article 15bis, § 3, alinéa 2, en projet), il y a lieu d’écrire « la demande de médiation a été introduite ».

Il est également conseillé à l’auteur du projet de veiller à ce que les modifications et insertions en projet, s’inscrivent harmonieusement dans l’arrêté du 22 novembre 2006 de façon à en permettre une lecture fluide. À cet égard, il vérifiera, par exemple, la rédaction de l’article 10 de ce même arrêté tel qu’il est modifié par l’article 4 de l’arrêté en projet.

Le greffier
Anne-Catherine VAN GEERSDAELE

Le président
Martine BAGUET

Note

Contrairement à l’article 2, alinéa 1^{er}, 12^o, de l’arrêté royal du 13 juillet 2017 ‘fixant les allocations et indemnités des membres du personnel de la fonction publique fédérale’ qui définit le « fonctionnaire dirigeant » comme étant « le président du comité de direction d’un service public fédéral, le président d’un service public fédéral de programmation, le fonctionnaire dirigeant ou l’agent chargé de la gestion journalière d’une institution publique de sécurité sociale ou d’un organisme d’intérêt public, l’agent qui préside le conseil de direction du ministère de la Défense ».

Contrairement à l’article 2, alinéa 1^{er}, 13^o, de l’arrêté royal du 13 juillet 2017 qui définit le « directeur P&O » comme étant « le directeur du service d’encadrement Personnel et Organisation ou, dans les services fédéraux où cette fonction n’est pas attribuée, le directeur ou le responsable du service chargé de la gestion des ressources humaines ou, à défaut, le responsable du service du personnel ».

Zie, in dezelfde zin, advies 41.185/3 van 19 september 2006 over een ontwerp dat geleid heeft tot het koninklijk besluit van 22 november 2006, <http://www.raadvst-consetat.be/dbx/adviezen/41185.pdf>.

Beginselen van de wetgevingstechniek - Handleiding voor het opstellen van wetgevende en reglementaire teksten, www.raadvst-consetat.be, tab "Wetgevingstechniek, aanbeveling 36.1 en formule F 3-5-2.

Zie advies 66.318/4 van 3 juli 2019 over een ontwerp dat geleid heeft tot het besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering van 16 juli 2020 'tot wijziging van het besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering van 26 januari 2017 betreffende telewerk', <http://www.raadvst-consetat.be/dbx/adviezen/66318.pdf>.

10 APRIL 2022. — Koninklijk besluit tot wijziging van diverse bepalingen inzake telewerk en satellietwerk in het federaal administratief openbaar ambt

FILIP, Koning der Belgen,

Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

Gelet op de artikelen 37 en 107, tweede lid, van de Grondwet;

Gelet op de wet van 16 maart 1954 betreffende de controle op sommige instellingen van openbaar nut, artikel 11, § 1, eerste lid, vervangen bij de wet van 24 december 2002;

Gelet op de wet van 22 juli 1993 houdende bepaalde maatregelen inzake ambtenarenzaken, artikel 4, § 2, 1^o, gewijzigd bij de wet van 20 mei 1997;

Gelet op het koninklijk besluit van 3 april 1997 houdende maatregelen met het oog op de responsabilisering van de openbare instellingen van sociale zekerheid, met toepassing van artikel 47 van de wet van 26 juli 1996 tot modernisering van de sociale zekerheid en tot vrijwaring van de leefbaarheid van de wettelijke pensioenstelsels, artikel 21, § 1;

Gelet op het koninklijk besluit van 22 november 2006 betreffende het telewerk en het satellietwerk in het federaal administratief openbaar ambt;

Gelet op het koninklijk besluit van 13 juli 2017 tot vaststelling van de toelagen en vergoedingen van de personeelsleden van het federaal openbaar ambt;

Gelet op het advies van de Inspecteur van Financiën, gegeven op 19 november 2021;

Gelet op het advies van het College van de Openbare Instellingen van Sociale Zekerheid, gegeven op 9 februari 2022;

Gelet op de akkoordbevinding van Onze Staatssecretaris voor Begroting, gegeven op 30 november 2021;

Gelet op artikel 8, § 2, 2^o, van de wet van 15 december 2013 houdende diverse bepalingen inzake administratieve vereenvoudiging valt dit besluit onder een uitzondering op de verplichting een regelgevingsimpactanalyse uit te voeren;

Gelet op het protocol nr. 780 van 10 februari 2022 van het Comité voor de federale, de gemeenschaps- en de gewestelijke overheidsdiensten;

Gelet op advies 71.026/4 van de Raad van State, gegeven op 14 maart 2022, met toepassing van artikel 84, § 1, eerste lid, 2^o, van de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973;

Overwegende de Europese raamovereenkomst over telewerk van 16 juli 2002;

Overwegende de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten, artikel 119.1, § 2, tweede lid, ingevoegd bij de wet van 20 juli 2006;

Op de voordracht van Onze Minister van Ambtenarenzaken en op het advies van Onze in Raad vergaderde Ministers,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij :

Hoofdstuk I. — *Wijziging van het koninklijk besluit van 22 november 2006 betreffende het telewerk en het satellietwerk in het federaal administratief openbaar ambt.*

Artikel 1. Artikel 2, eerste lid, van het koninklijk besluit van 22 november 2006 betreffende het telewerk en het satellietwerk in het federaal administratief openbaar ambt, laatstelijk gewijzigd bij het koninklijk besluit van 9 maart 2017, wordt aangevuld met de bepaling onder 8^o, luidende:

“8^o P&O-directeur: de directeur van de stafdienst Personeel en Organisatie of, in de federale diensten waar deze functie niet is toegekend, de ambtenaar die verantwoordelijk is voor de dienst belast met het humanresourcesmanagement of, bij gebrek hieraan, de ambtenaar die verantwoordelijk is voor de personeelsdienst.”.

Voir, dans le même sens, l'avis n° 41.185/3 donné le 19 septembre 2006 sur un projet devenu l'arrêté royal du 22 novembre 2006, <http://www.raadvst-consetat.be/dbx/avis/41185.pdf>.

Principes de technique législative - Guide de rédaction des textes législatifs et réglementaires, www.raadvst-consetat.be, onglet « Technique législative », recommandation n 36.1 et formule F 3-5-2.

Voir l'avis n° 66.318/4 donné le 3 juillet 2019 sur un projet devenu l'arrêté du Gouvernement de la Région de Bruxelles—Capitale du 16 juillet 2020 'modifiant l'arrêté de la Région de Bruxelles—Capitale du 26 janvier 2017 relatif au télétravail', <http://www.raadvst-consetat.be/dbx/avis/66318.pdf>.

10 AVRIL 2022. — Arrêté royal modifiant diverses dispositions concernant le télétravail et le travail en bureau satellite dans la fonction publique fédérale administrative

PHILIPPE, Roi des Belges,

A tous, présents et à venir, Salut.

Vu les articles 37 et 107, alinéa 2, de la Constitution ;

Vu la loi du 16 mars 1954 relative au contrôle de certains organismes d'intérêt public, l'article 11, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, remplacé par la loi du 24 décembre 2002 ;

Vu la loi du 22 juillet 1993 portant certaines mesures en matière de fonction publique, l'article 4, § 2, 1^o, tel que modifié par la loi du 20 mai 1997 ;

Vu l'arrêté royal du 3 avril 1997 portant des mesures en vue de la responsabilisation des institutions publiques de sécurité sociale, en application de l'article 47 de la loi du 26 juillet 1996 portant modernisation de la sécurité sociale et assurant la viabilité des régimes légaux des pensions, l'article 21, § 1^{er} ;

Vu l'arrêté royal du 22 novembre 2006 relatif au télétravail et au travail en bureau satellite dans la fonction publique fédérale administrative ;

Vu l'arrêté royal du 13 juillet 2017 fixant les allocations et indemnités des membres du personnel de la fonction publique fédérale ;

Vu l'avis de l'Inspecteur des Finances, donné le 19 novembre 2021 ;

Vu l'avis du Collège des Institutions publiques de Sécurité sociale, donné le 9 février 2022 ;

Vu l'accord de Notre Secrétaire d'Etat du Budget, donné le 30 novembre 2021 ;

Vu l'article 8, § 2, 2^o, de la loi du 15 décembre 2013 portant des dispositions diverses concernant la simplification administrative, le présent arrêté est excepté de l'analyse d'impact de la réglementation ;

Vu le protocole n° 780 du 10 février 2022 du Comité des services publics fédéraux, communautaires et régionaux ;

Vu l'avis n° 71.026/4, du Conseil d'Etat, donné le 14 mars 2022, en application de l'article 84, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, 2^o, des lois sur le Conseil d'Etat, coordonnées le 12 janvier 1973 ;

Vu l'accord-cadre européen sur le télétravail du 16 juillet 2002 ;

Vu la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail, notamment l'article 119.1, § 2, alinéa 2, inséré par la loi du 20 juillet 2006 ;

Sur la proposition de Notre Ministre de la Fonction publique et de l'avis de Nos Ministres qui en ont délibéré en Conseil,

Nous avons arrêté et arrêtons :

Chapitre 1^{er}. — *Modification de l'arrêté royal du 22 novembre 2006 relatif au télétravail et au travail en bureau satellite dans la fonction publique fédérale administrative.*

Article 1^{er}. L'article 2, alinéa 1^{er}, de l'arrêté royal du 22 novembre 2006 relatif au télétravail et au travail en bureau satellite dans la fonction publique fédérale administrative, modifié en dernier lieu par l'arrêté royal du 9 mars 2017, est complété par le 8^o rédigé comme suit :

« 8^o directeur P&O : le directeur du service d'encadrement Personnel et Organisation ou, dans les services fédéraux où cette fonction n'est pas attribuée, l'agent responsable du service chargé de la gestion des ressources humaines ou, à défaut, l'agent responsable du service du personnel. ».

Art. 2. In artikel 5 van hetzelfde besluit, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° paragraaf 1, eerste lid, wordt vervangen als volgt:

“§ 1.- Het telewerk en het satellietwerk gebeuren op vrijwillige basis, zowel voor het betrokken personeelslid als voor de betrokken dienst.”;

2° in het tweede lid van paragraaf 1 worden de woorden “en/of van het satellietwerk” ingevoegd tussen de woorden “van het organiseren van telewerk” en de woorden “in een dienst”;

3° in het derde lid van paragraaf 1 worden de woorden “en/of van het satellietwerk” ingevoegd tussen de woorden “dat het telewerk” en de woorden “zou veralgemeend worden”;

4° paragraaf 4 wordt aangevuld met een lid, luidende:

“De P&O-directeur kan een uitzondering op het eerste en tweede lid toestaan op vraag van het personeelslid en na een gemotiveerd advies van de functionele chef van het personeelslid. In zijn aanvraag motiveert het personeelslid de redenen waarom hij wenst een uitzondering te bekomen. De toelating geldt voor maximum vierentwintig maanden maar is telkens hernieuwbaar na een nieuwe beslissing van de P&O-directeur.”;

5° paragraaf 5 wordt opgeheven.

Art. 3. In artikel 6, § 3, van hetzelfde besluit, laatstelijk gewijzigd bij het koninklijk besluit van 9 maart 2017, worden de woorden “en van het voorstel bedoeld in artikel 9” opgeheven.

Art. 4. Artikel 9 van hetzelfde besluit, laatstelijk gewijzigd bij het koninklijk besluit van 7 oktober 2011, wordt vervangen als volgt:

“Art. 9.- § 1.- De leidend ambtenaar bepaalt in toepassing van dit besluit:

1° de lijst van de functies die zich niet lenen tot telewerk ;

2° de modaliteiten volgens welke de toestemming voor het toegestane telewerk wordt gegeven;

3° de modaliteiten betreffende de registratie van het telewerk;

4° de modaliteiten betreffende de technische ondersteuning en de momenten waarop deze bereikbaar is;

5° de modaliteiten betreffende de uitbetaling van de vergoeding van de telewerkkosten.

De telewerker en de functionele chef maken onderling afspraken over:

1° op welke dagen er telewerk verricht kan worden en op welke dagen de aanwezigheid op de werkvloer vereist is;

2° de ogenblikken waarop of de periodes tijdens dewelke de telewerker bereikbaar moet zijn en via welke middelen;

3° de manier waarop de werkgever aan de telewerker de te verwezenlijken taken onder vorm van telewerk opgeeft, alsook de methode waarmee het werk, geleverd door de telewerker, gemeten wordt.

De telewerker registreert elke telewerkdag.

Als de plaats van het telewerk afwijkt van de woonplaats van de telewerker, dan deelt hij dit mee aan zijn werkgever.

§ 2.- De toestemming tot telewerk blijft gelden tot de intrekking ervan door de werkgever of tot de beslissing van de telewerker dat hij niet meer wil telewerken.”.

Art. 5. De zin van artikel 10, eerste lid, van hetzelfde besluit wordt aangevuld met de volgende woorden:

“, alsook een tweede voeding en eventueel ergonomisch materiaal zoals een headset, een tweede beeldscherm en een bureaustool, vanaf dat een telewerker gemiddeld twee dagen per week telewerk verricht.”.

Art. 6. In artikel 11 van hetzelfde besluit, laatstelijk gewijzigd bij het koninklijk besluit van 9 maart 2017, worden volgende wijzigingen aangebracht:

1° in de Franse tekst van het eerste lid, worden de woorden “et du matériel” ingevoegd tussen de woorden “équipements” en de woorden “qui leur sont confiés”;

2° het eerste lid wordt in de Nederlandse tekst aangevuld met de woorden “en materiaal”;

Art. 2. À l'article 5 du même arrêté, les modifications suivantes sont apportées :

1° le paragraphe 1^{er}, alinéa 1^{er}, est remplacé par ce qui suit :

« § 1^{er}.- Le télétravail et le travail en bureau satellite sont volontaires pour le membre du personnel et le service concernés. »;

2° dans l'alinéa 2 du paragraphe 1^{er}, les mots « et/ou le travail en bureau satellite » sont insérés entre les mots « d'organiser le télétravail » et les mots « dans un service » ;

3° dans l'alinéa 3 du paragraphe 1^{er}, les mots « et/ou le travail en bureau satellite » sont insérés entre les mots « que le télétravail » et les mots « soit généralisé » ;

4° le paragraphe 4 est complété par un alinéa rédigé comme suit :

« Le directeur P&O peut accorder des exceptions aux alinéas 1^{er} et 2 à la demande du membre du personnel et après un avis motivé du chef fonctionnel du membre du personnel. Dans sa demande, le membre du personnel indique les motifs pour lesquels il demande une exception. L'autorisation est valable pour une durée maximale de 24 mois, mais est renouvelable à chaque fois, suite à une nouvelle décision du directeur P&O. » ;

5° le paragraphe 5 est abrogé.

Art. 3. Dans l'article 6, § 3, du même arrêté, modifié en dernier lieu par l'arrêté royal du 9 mars 2017, les mots « et de la proposition visée à l'article 9 » sont abrogés.

Art. 4. L'article 9 du même arrêté, modifié en dernier lieu par l'arrêté royal du 7 octobre 2011, est remplacé par ce qui suit :

« Art. 9.- § 1^{er}.- Le fonctionnaire dirigeant détermine en application du présent arrêté :

1° la liste des fonctions qui ne se prêtent pas au télétravail ;

2° les modalités relatives à l'autorisation de télétravail convenue ;

3° les modalités relatives à l'enregistrement du télétravail ;

4° les modalités relatives au support technique et les moments auxquels il peut y être fait appel ;

5° les modalités relatives au paiement des frais de télétravail.

Le télétravailleur et le chef fonctionnel s'accordent sur :

1° les jours lors desquels le télétravail peut être effectué et les jours lors desquels la présence sur le lieu de travail est requise ;

2° les moments ou les périodes pendant lesquels le télétravailleur doit être joignable et selon quels moyens ;

3° la manière selon laquelle l'employeur indique au télétravailleur les tâches à réaliser sous forme de télétravail ainsi que la méthode de mesure du travail fourni par le télétravailleur.

Le télétravailleur enregistre chaque jour de télétravail.

Si le lieu du télétravail diffère du domicile du télétravailleur, ce dernier en informe son employeur.

§ 2.- L'autorisation de télétravail vaut jusqu'à ce que l'employeur la retire ou que le télétravailleur ne souhaite plus télétravailler. ».

Art. 5. La phrase de l'article 10, alinéa 1^{er}, du même arrêté est complétée par les mots suivants :

« , ainsi qu'une deuxième alimentation et l'éventuel matériel ergonomique, comme un casque, un deuxième écran et une chaise de bureau, à partir du moment où un télétravailleur effectue en moyenne deux jours de télétravail par semaine. ».

Art. 6. À l'article 11 du même arrêté, modifié en dernier lieu par l'arrêté royal du 9 mars 2017, les modifications suivantes sont apportées :

1° dans le texte français de l'alinéa 1^{er}, les mots « et du matériel » sont insérés entre les mots « équipements » et les mots « qui leur sont confiés » ;

2° l'alinéa 1^{er} est complété dans le texte néerlandais par les mots « en materiaal » ;

3° het tweede lid wordt vervangen als volgt:

“De telewerker en de satellietwerker gebruiken het ter beschikking gesteld materiaal niet voor private doelstellingen, tenzij er een specifieke regeling voorzien is voor hun organisatie en wanneer zij kenbaar hebben gemaakt dat zij dit materiaal willen gebruiken voor private doelstellingen.”.

Art. 7. In artikel 13, eerste lid, van hetzelfde besluit, laatstelijk gewijzigd bij het koninklijk besluit van 9 maart 2017, worden volgende wijzigingen aangebracht:

1° het woord “, materiaal” wordt ingevoegd tussen de woorden “gebruikte apparatuur” en de woorden “en gegevens”;

2° in de Nederlandse tekst wordt het woord “schuld” vervangen door het woord “fout”.

Art. 8. In artikel 14, eerste lid, van hetzelfde besluit, laatstelijk gewijzigd bij het koninklijk besluit van 9 maart 2017, worden de woorden “of materiaal” ingevoegd tussen de woorden “apparatuur” en “of van een geval van overmacht”.

Art. 9. In hetzelfde besluit wordt een artikel 15bis ingevoegd luidende:

“Art. 15bis.- § 1.- Het telewerk kan tijdelijk worden geschorst door de hiërarchische meerdere of de functionele chef van het personeelslid.

De schorsing van het telewerk op initiatief van de hiërarchische meerdere of de functionele chef kan worden gevraagd, na het personeelslid gehoord te hebben, indien de goede werking van de dienst dit vereist, wanneer een tuchtonderzoek werd opgestart of na een vermelding ‘onvoldoende’ in het kader van de evaluatieperiodes. De hiërarchische meerdere of functionele chef motiveert zijn beslissing en stelt het personeelslid in kennis van de tijdelijke schorsing. De schorsing start tien dagen na de voormelde beslissing of, in desbetreffend geval, na de bemiddeling zoals voorzien in § 3.

§ 2.- Het personeelslid, zijn hiërarchische meerdere of zijn functionele chef kan het telewerk beëindigen.

De beëindiging van het telewerk op initiatief van de hiërarchische meerdere of de functionele chef kan geschieden als het personeelslid een fout begaat waarbij het vertrouwen in de telewerker verloren gaat, als de afspraken niet worden gerespecteerd of als de functie van het personeelslid zo geëvolueerd is dat telewerk niet meer mogelijk is. De hiërarchische meerdere of de functionele chef motiveert zijn beslissing en stelt het personeelslid in kennis van de beëindiging, na hem gehoord te hebben. De beëindiging van het telewerk gaat in tien dagen na de voormelde beslissing of, in desbetreffend geval, na de bemiddeling zoals voorzien in § 3.

De beëindiging van het telewerk op initiatief van het personeelslid wordt ten laatste veertien dagen op voorhand aangevraagd. De beëindiging gaat in de eerste dag van de volgende maand.

Er wordt geen einde gesteld aan het telewerk wanneer het personeelslid muteert, bevordert of benoemd wordt als stagiair, of als een tuchtsanctie wordt opgelegd aan de ambtenaar behalve als de werkgever dit uitdrukkelijk beslist.

§ 3.- Het personeelslid kan beroep doen op bemiddeling bij de P&O-directeur of zijn afgevaardigde:

1° wanneer de hiërarchische meerdere of de functionele chef een negatieve beslissing heeft genomen bij de aanvraag tot telewerk;

2° wanneer hij niet akkoord gaat met de schorsing van het telewerk door de hiërarchische meerdere of de functionele chef;

3° wanneer hij niet akkoord gaat dat de hiërarchische meerdere of de functionele chef het telewerkregime beëindigt;

4° wanneer er andere problemen zijn betreffende het telewerk waarin het personeelslid deze bemiddeling noodzakelijk acht.

De P&O-directeur of zijn afgevaardigde maakt zijn advies kenbaar omtrent de toekenning, de schorsing of het einde van het telewerk binnen de eenentwintig dagen volgend op de datum waarop de vraag tot bemiddeling is ingediend.”.

Art. 10. In artikel 16 van hetzelfde besluit, laatstelijk gewijzigd bij het koninklijk besluit van 7 oktober 2011, worden volgende wijzigingen aangebracht:

1° in het eerste lid, worden de woorden “en verschaft hem in januari van elk jaar een volledig jaarlijks rapport over het aantal telewerkers, de duur van het telewerk en alle inlichtingen nuttig voor de globale evaluatie van telewerk” opgeheven;

3° l’alinéa 2 est remplacé comme suit :

« Le télétravailleur et le travailleur en bureau satellite n’utilisent pas le matériel mis à disposition à des fins privées, sauf si un arrangement spécifique est prévu pour leur organisation et s’ils ont fait savoir qu’ils souhaitaient utiliser ce matériel à des fins privées. ».

Art. 7. À l’article 13, alinéa 1^{er}, du même arrêté, modifié en dernier lieu par l’arrêté royal du 9 mars 2017, les modifications suivantes sont apportées :

1° les mots « , du matériel » sont insérés entre les mots « l’endommagement des équipements » et les mots « et des données » ;

2° dans le texte néerlandais, le mot « schuld » est remplacé par le mot « fout ».

Art. 8. Dans l’article 14, alinéa 1^{er}, du même arrêté, modifié en dernier lieu par l’arrêté royal du 9 mars 2017, les mots « ou du matériel » sont insérés entre les mots « d’un équipement » et les mots « utilisé par le télétravailleur ».

Art. 9. Dans le même arrêté, il est inséré un article 15bis rédigé comme suit :

« Art.15bis.- § 1^{er}.- Le télétravail peut être suspendu provisoirement par le supérieur hiérarchique ou le chef fonctionnel du membre du personnel.

La suspension du télétravail à l’initiative du supérieur hiérarchique ou du chef fonctionnel peut être demandée, après avoir entendu le membre du personnel, si le bon fonctionnement du service l’exige, si une enquête disciplinaire a été entamée ou à la suite d’une mention « insuffisant » dans le cadre des périodes d’évaluation. Le supérieur hiérarchique ou le chef fonctionnel motive sa décision et informe le membre du personnel de la suspension temporaire. La suspension prend cours dix jours après la décision précitée ou, le cas échéant, après la médiation telle que prévue au § 3.

§ 2.- Le membre du personnel, son supérieur hiérarchique ou son chef fonctionnel peut mettre fin au télétravail.

Le supérieur hiérarchique ou le chef fonctionnel peut mettre un terme au télétravail lorsque le membre du personnel commet une faute qui entraîne la perte de confiance dans le télétravailleur, lorsque les accords prévus ne sont pas respectés ou lorsque la fonction du membre du personnel a évolué si bien que le télétravail n’est plus possible. Le supérieur hiérarchique ou le chef fonctionnel motive sa décision et en informe le membre du personnel, après l’avoir entendu. La cessation du télétravail prend effet dix jours après la décision précitée, ou, le cas échéant, après la médiation telle que prévue au § 3.

La cessation du télétravail à l’initiative du membre du personnel doit être demandée au moins quatorze jours à l’avance. Le télétravail prend fin le premier jour du mois suivant.

Il n’est pas mis fin au télétravail lorsque le membre du personnel est muté, promu ou nommé stagiaire ou lorsqu’une peine disciplinaire est infligée à l’agent, sauf si l’employeur le décide explicitement.

§ 3.- Le membre du personnel peut faire appel à une médiation auprès du directeur P&O ou son délégué :

1° lorsque le supérieur hiérarchique ou le chef fonctionnel a pris une décision négative concernant la demande de télétravail ;

2° lorsqu’il n’est pas d’accord avec la suspension du télétravail par le supérieur hiérarchique ou le chef fonctionnel ;

3° lorsqu’il n’est pas d’accord avec le fait que le supérieur hiérarchique ou le chef fonctionnel mette fin au télétravail ;

4° lorsqu’il y a d’autres problèmes concernant le télétravail pour lesquels le membre du personnel estime que la médiation est nécessaire.

Le directeur P&O ou son délégué rend son avis concernant l’octroi, la suspension ou la fin du télétravail dans les vingt et un jours suivant la date à laquelle la demande de médiation a été introduite. ».

Art. 10. À l’article 16 du même arrêté, modifié en dernier lieu par l’arrêté royal du 7 octobre 2011, les modifications suivantes sont apportées :

1° dans l’alinéa 1^{er}, les mots « et lui fournit en janvier de chaque année un rapport annuel complet sur le nombre de télétravailleurs, la durée du télétravail et tous renseignements utiles à l’évaluation globale du télétravail » sont abrogés ;

2° het tweede lid wordt vervangen als volgt:

“De FOD BOSA stelt op basis van de inlichtingen die door de werkgever aan hem verschaft zijn een jaarlijks rapport op met alle inlichtingen nuttig voor de globale evaluatie van telewerk. Het jaarlijks rapport wordt gericht aan de minister tot wiens bevoegdheid de ambtenarenzaken behoren en wordt voorgesteld aan de representatieve vakorganisaties.”.

Hoofdstuk II. — *Wijziging van het koninklijk besluit van 13 juli 2017 tot vaststelling van de toelagen en vergoedingen van de personeelsleden van het federaal openbaar ambt.*

Art. 11. In artikel 96 van het koninklijk besluit van 13 juli 2017 tot vaststelling van de toelagen en vergoedingen van de personeelsleden van het federaal openbaar ambt, worden volgende wijzigingen aangebracht:

1° het tweede lid wordt vervangen als volgt:

“De vergoeding voor telewerkkosten dekt de verbindings- en communicatiekosten en is een tussenkomst in de kantoorkosten.”;

2° tussen het tweede en het derde lid, dat het vijfde lid wordt, worden twee leden ingevoegd, luidende:

“De vergoeding bestaat uit twee delen:

- een forfaitair basisbedrag van 20 euro per maand als tussenkomst voor de verbindings- en communicatiekosten;

- een forfaitair bedrag van 30 euro per maand als tussenkomst in de kantoorkosten.

Het forfaitair bedrag voor tussenkomst in de kantoorkosten wordt toegekend voor elke maand waarin er minstens vier dagen telewerk werd verricht.”.

Hoofdstuk III. — *Slotbepalingen*

Art. 12. Dit besluit treedt in werking op de eerste dag van de maand na die waarin het is bekendgemaakt in het *Belgisch Staatsblad*, met uitzondering van artikel 11 dat uitwerking heeft met ingang van 1 januari 2022.

Art. 13. Onze Ministers zijn, ieder wat hem betreft, belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Brussel, 10 april 2022.

FILIP

Van Koningswege :

Voor de Minister van Ambtenarenzaken, afwezig,
de Minister van Justitie,
V. VAN QUICKENBORNE

2° l'alinéa 2 est remplacé par ce qui suit :

« Sur la base des renseignements qui lui sont communiqués par l'employeur, le SPF BOSA établit un rapport annuel contenant tous les renseignements utiles à l'évaluation globale du télétravail. Le rapport annuel est adressé au ou à la ministre qui a la Fonction publique dans ses attributions et est présenté aux organisations syndicales représentatives. ».

Chapitre II. — *Modification de l'arrêté royal du 13 juillet 2017 fixant les allocations et indemnités des membres du personnel de la fonction publique fédérale.*

Art. 11. À l'article 96 de l'arrêté royal du 13 juillet 2017 fixant les allocations et indemnités des membres du personnel de la fonction publique fédérale, les modifications suivantes sont apportées :

1° l'alinéa 2 est remplacé par ce qui suit :

« L'indemnité pour frais de télétravail couvre les coûts de connexion et de communication et est une intervention dans les frais de bureau. » ;

2° deux alinéas rédigés comme suit sont insérés entre l'alinéa 2 et l'alinéa 3, qui devient l'alinéa 5 :

« L'indemnité se compose de deux parties :

- un montant de base forfaitaire de 20 euros par mois comme intervention dans les coûts de connexion et de communication ;

- un montant forfaitaire de 30 euros par mois comme intervention dans les frais de bureau.

Le montant forfaitaire comme intervention dans les frais de bureau est octroyé pour chaque mois au cours duquel au moins quatre jours de télétravail ont été effectués. ».

Chapitre III. — *Dispositions finales.*

Art. 12. Le présent arrêté entre en vigueur le premier jour du mois qui suit celui de sa publication au *Moniteur belge*, à l'exception de l'article 11 qui produit ses effets le 1^{er} janvier 2022.

Art. 13. Nos Ministres sont chargés, chacun en ce qui le concerne, de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Bruxelles, le 10 avril 2022.

PHILIPPE

Par le Roi :

Pour la Ministre de la Fonction publique, absente,
Le Ministre de la Justice,
V. VAN QUICKENBORNE

FEDERALE OVERHEIDSDIENST FINANCIËN

[C - 2022/20691]

10 APRIL 2022. — Koninklijk besluit tot wijziging van het koninklijk besluit van 3 maart 1927 houdende uitvoering van het Wetboek diverse rechten en taksen wat betreft de aangifte en diverse regels met betrekking tot de taks op de inscheping van een luchtvaartuig, houdende andere wijzigingen van hetzelfde besluit en houdende bepaling van de datum van inwerkingtreding van artikel 166, § 2, van hetzelfde Wetboek

FILIP, Koning der Belgen,

Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groot.

Gelet op de Grondwet, artikel 108;

Gelet op het Wetboek diverse rechten en taksen, artikelen 161, zevende en achtste lid, 165, 166, § 1, derde lid en § 3, tweede lid, 166/3, 201/9/2, 202/8, tweede lid, en 2031;

Gelet op de wet van 28 maart 2022 houdende verlaging van lasten op arbeid, artikel 42;

Gelet op het koninklijk besluit van 3 maart 1927 houdende uitvoering van het Wetboek diverse rechten en taksen, laatst gewijzigd bij het koninklijk besluit van 6 februari 2022;

Gelet op het advies van de Inspecteur van Financiën, gegeven op 8 maart 2022;

Gelet op het akkoord van de Staatssecretaris voor Begroting, gegeven op 11 maart 2022;

SERVICE PUBLIC FEDERAL FINANCES

[C - 2022/20691]

10 AVRIL 2022. — Arrêté royal modifiant l'arrêté royal du 3 mars 1927 portant exécution du Code des droits et taxes divers en ce qui concerne la déclaration et diverses règles relatives à la taxe sur l'embarquement dans un aéronef, portant d'autres modifications du même arrêté et déterminant la date d'entrée en vigueur de l'article 166, § 2, du même Code

PHILIPPE, Roi des Belges,

A tous, présents et à venir, Salut.

Vu la Constitution, l'article 108 ;

Vu le Code des droits et taxes divers, les articles 161, alinéas 7 et 8, 165, 166, § 1^{er}, alinéa 3 et § 3, alinéa 2, 166/3, 201/9/2, 202/8, alinéa 2, et 2031 ;

Vu la loi du 28 mars 2022 portant réduction de charges sur le travail, l'article 42 ;

Vu l'arrêté royal du 3 mars 1927 portant exécution du Code des droits et taxes divers, modifié en dernier lieu par l'arrêté royal du 6 février 2022 ;

Vu l'avis de l'Inspecteur des Finances, donné le 8 mars 2022 ;

Vu l'accord de la Secrétaire d'Etat au Budget, donné le 11 mars 2022 ;